



Unidad X Modelo de equipo del MSF

M.C. Juan Carlos Olivares Rojas



Agenda

- 10.1 Establecimiento de los objetivos del equipo para lograr el éxito
- 10.2 El modelo de equipo del MSF
- 10.3 Principios de un equipo exitoso

10.1 Establecimiento de los objetivos del equipo para lograr el éxito

- El establecimiento de equipos de trabajos es una de las partes que mayor importancia tiene cuando se desarrolla un proyecto, ya que si se realiza en forma equivocada los integrantes del proyecto no podrán colaborar de buena manera y hacerlo bien

Miembros de equipos sinergizados:

- Estar preparado para hacer comisiones de otros.
- Determinar claramente las comisiones que los miembros del equipo entienden.
- Hacer razonable cada esfuerzo para entregar las comisiones.
- Comunicar honestamente cuando las comisiones puedan tener riesgo.

Algunas sugerencias para el manejo de riesgo:

- Sinergizar el equipo para conocer las comisiones que le han sido asignadas.
- Estar preparado para hacer comisiones a otros.
- Centrarse en el valor del negocio
- Mantener una visión compartida del proyecto

10.2 El modelo de equipo del MSF

- Los equipos motivados son más eficientes
- Clarificar la visión del equipo.
- Construir una identidad de equipo, usando nombres códigos a los proyectos como mascotas, marcas de camisa, etc.
- Gastar tiempo en eventos sociales en el equipo

Modelado de equipo del MSF

- Calendarizar actividades para discutir temas en equipo
- Asegurarse que las metas personales no interfieran en el desarrollo del proyecto.
- Celebrar el éxito
- Equipos multidisciplinarios y pequeños.
- Trabajo en conjunto

10.3 Principios de un equipo exitoso

- Pueden trabajar independientemente
- Demostrar las habilidades del equipo.
- Poseer habilidades específicas para resolver el problema.
- Pueden compartir conocimiento con la organización
- Pueden desarrollar efectivamente métodos de trabajo.

¿Preguntas?

